



Piirin20 2025-2030 strategia: Väylä toiminnalle, joka muuttaa maailmaa



BUILD A BETTER WORLD
FOR WOMEN AND GIRLS

Piirin20 strategian lähtökohta

- Piiri20 on osa Zonta Internationalin organisaatiota
- Piirin20 strategia perustuu Zonta Internationalin strategiaan 2023-2030
- **MISSIO:** Zonta International on maailmanlaajuinen ihmisoikeusjärjestö , jossa jäsenet työskentelevät yhdessä rakentaakseen parempaa maailmaa naisille ja tytöille.
- **VISIO:** Zonta Internationalin visio on maailma, jossa naisten oikeudet tunnustetaan ihmisoikeuksiksi ja jokainen nainen voi saavuttaa täyden potentiaalinsa. Tällaisessa maailmassa naisilla on samat mahdollisuudet ja oikeudet päätöksentekoon kuin miehillä, eikä yksikään nainen elä väkivallan pelossa.
- Ohessa on upotettuna ZI:n strategiamateriaali:



STRATEGIATYÖN RAKENNE PROSESSINA

Zonta on ihmisoikeusjärjestö, jonka fokuksena ovat tytöt ja naiset

ZI

- **ZI:n strategiset valinnat**

Piiri20

- **Piirin20 strategiset kehittämiskohteet**

Piiri20

- **Piirin20 tavoitteet**

Piiri20

- **Piirin20 toimenpiteet**

Piirin20 strategiset kehittämiskohteet

- Työstetty Jyväskylän piirikokouksen työpajassa lokakuussa 2024:
 - Zonta-toiminnan uskottavuus, näkyvyys ja vaikuttavuus
 - Kerhojen menestyminen
 - Johtajuus ja resurssien käyttö kestäväällä tavalla
 - Verkostoituminen ja yhteistyö
- Jatkotyöstetty webinaarissa huhtikuussa 2025



Zonta-toiminnan uskottavuus, näkyvyys ja vaikuttavuus

Tavoitteet

- Brändimme on selkeä ja tunnettu
- Toimintamme on avointa

Toimenpiteet/Projektit

- Laadimme viestintäsuunnitelman ja päivittämme sen vuosittain
- Otamme akuutisti kantaa järjestölle tärkeisiin tavoitteisiin
- Parannamme sisäistä ja ulkoista tiedottamista omasta toiminnastamme kuten ZontaSaysNo ja ZontaSaysNow
- Parannamme stipendiohjelmien näkyvyyttä
- Kehitämme visuaalista ilmettä ja brändiä
- Viestimme: Vuoden Zonta, Naisen teko joka 2. vuosi, mielenkiintoiset jäsentarinat, jäsenkyselyistä

“Zonta-toiminta on avartanut näkemyksiäni naisten asemasta maailmanlaajuisesti”

Kerhojen menestyminen

Tavoitteet

- Toiminta kerhoissa tuo iloa yhteisestä tekemisestä ja auttamisesta
- Uudet jäsenet ovat tervetulleita, sitoutuvat ja osallistuvat toimintaan
- Jäsenyys on mahdollisuus kehittyä vaikuttajana

Toimenpiteet/Projektit

- Päivitämme tehtävien kuvaukset ja yksinkertaistamme niitä antaen vapautta luovuudelle
- Jaamme tietoa kerhojen toiminnoista ja hyvistä käytänteistä sisäisesti ja ulkoisesti
- Toimimme kansainvälisen Twinning-ohjelman tukena kerhoille
- Järjestämme monipuolista koulutusta ja uusien zontien perehdytyksen
- Piirin toimikunnat tekevät materiaaleja kerhojen toiminnan tueksi, mm. vaikuttamistyöhön, varainkeruuseen ja kampanjoiden toteutuksiin

“Joined for service, stayed for friendship”

Johtajuus ja resurssien käyttö kestävällä tavalla

Tavoitteet

- Toiminta on tehokasta ja jatkuvaa
- Vastuutehtävät ovat houkuttelevia
- Vastuutehtävät antavat mahdollisuuden kehittyä johtajana

Toimenpiteet/Projektit

- Piiri ja sen toimikunnat laativat toimintasuunnitelmat 2-vuotiskausiksi, joita kerhot voivat hyödyntää omissa toimintasuunnitelmissaan
- Päivitämme virkailijoiden tehtäväkuvaukset vastaamaan tehtäviin tarvittavia osaamisia
- Jokaisella on oman tehtävänkuvansa mukainen viestintävastuu, mihin piiri antaa tarvittavan koulutuksen
- Järjestämme ja kehitämme toimintamme vastuutehtävien koulutusta, perehdytystä ja mentorointia mm. kerhojen hallitusten jäsenille, sekä varainkeruuosaamisen ja talousosaamisen varmistamiseen
- Ks. myös kerhojen menestyminen

“Olen saanut tehdä kiinnostavia asioita ja kehittää itseäni”

Verkostoituminen ja yhteistyö

Tavoitteet

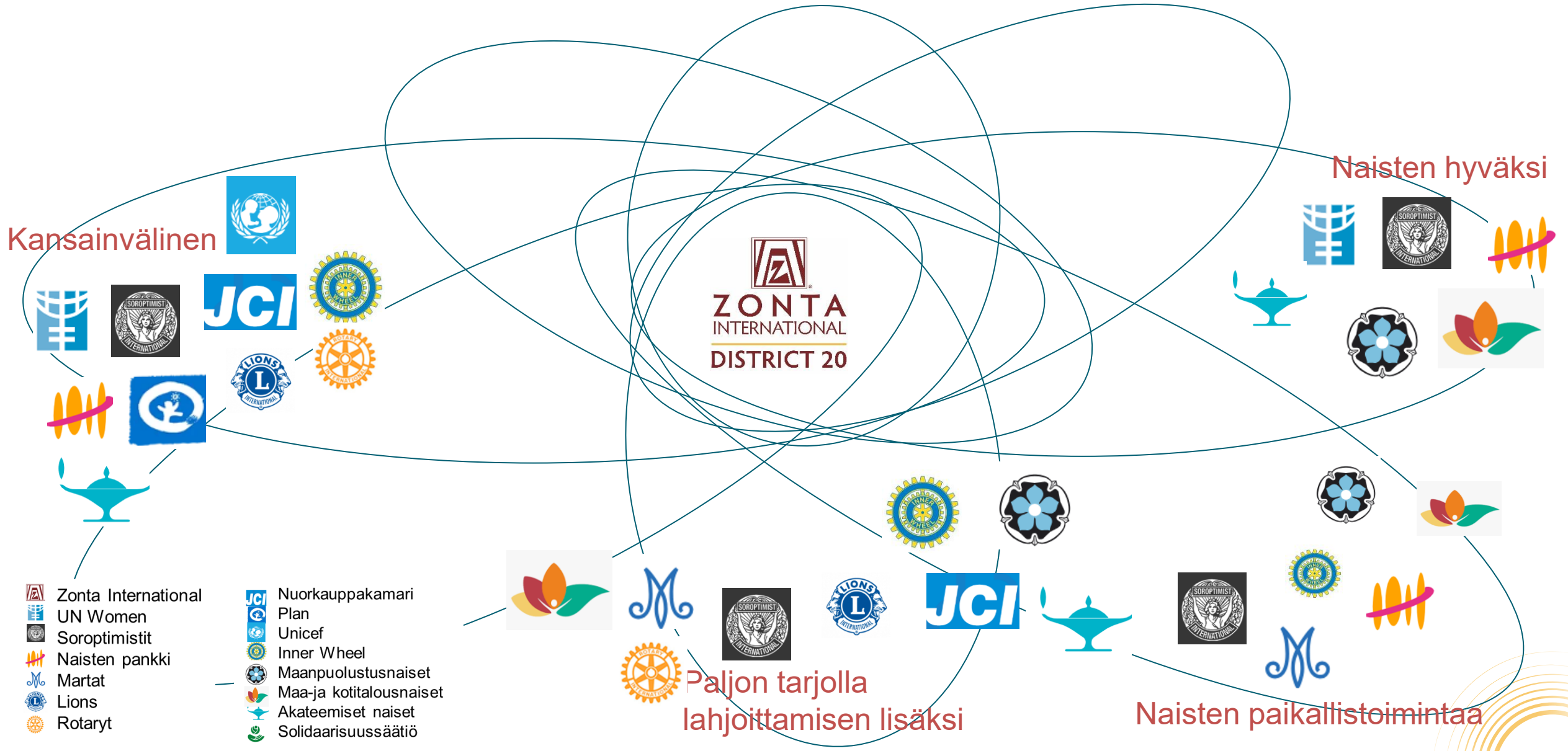
- Strategiset kumppanuudet edistävät toimintaamme
- Verkostoituminen on väylä laajentaa/vahvistaa vaikuttamistyötä

Toimenpiteet/Projektit

- Vaikuttamistyön tehostamiseksi lisäämme yhteistyötä jo olemassa olevien kumppanien kanssa
- Selvitämme ETKL-yhteistyön lisäksi mahdollisuutta yhteistyöhön jonkin miesjärjestön kanssa
- Selvitämme yhteistyötä nuoria edustavien organisaatioiden kanssa
- Osallistumme Suomi Areenaan taloudellisten mahdollisuuksien puitteissa
- Kannustamme kerhoja hyödyntämään yhteistyötä kumppanien ja verkostojen kanssa paikallisen näkyvyyden lisäämiseksi
- Verkostoidumme julkisten toimijoiden kanssa vaikuttamistyön edistämiseksi

“Merkityksellistä verkostoitumista”

Järjestökentässä on vaikeaa erottautua



Johtopäätökset positioinnista

Mitä jäsenistömme erityisesti arvostaa

Naisverkostoa, yhteisöä
Mahdollisuus tehdä hyvää ja löytää merkitystä
Mielenkiintoista tekemistä: Tapahtumia, projekteja, vierailuja, esitelmiä, tutustumista eri aloihin ja erilaisiin ihmisiin
Uusia taitoja: Esiintymistaitoa, itseluottamusta, verkostoitumista, projektien vetäminen, tapahtumien järjestämistä, naisasiaa, järjestötoimintaa, uusia näkökulmia
Mahdollisuus vaikuttaa
Kansainvälisyyttä

Mitä järjestömme voi tarjota

- Ihmisoikeusjärjestö (naisten ja tyttöjen asialla)
- Kansainvälinen ulottuvuus, jossa esim. olemme ainoa järjestö, joka rahoittaa Lapsiavioliittojen ehkäisyprojektia
- Vakiintunut toimija (100+ vuotta + asema YK:ssa)
- Paikallista kerhotoimintaa
- Toimintatapa (puhtaasti vapaaehtoistoimintaa, ei palkattuja työntekijöitä)
- Lahjoituksista vähemmän hallinnollisia kuluja kuin monilla toimijoilla
- Mahdollisuus tehdä asioita, ei vain lukea, kuunnella ja lahjoittaa