



ZONTA
INTERNATIONAL

WOMEN IN TECHNOLOGY SCHOLARSHIP

5 tärkeintä naisten teknisillä aloilla kohtaamaa estettä¹

- Mentoreiden puute
- Naispuolisten roolimallien puute alalla
- Työpaikan vinoutunut sukupuolijakauma
- Huonommat kasvun mahdollisuudet kuin miehillä
- Eri palkka samasta osaamisesta

• • • • •

Sukupuolten välinen kuilu

- USA:ssa 24 % tietojenkäsittelytieteilijöistä on naisia.²
- Euroopassa tieto- ja viestintäteknologiaan liittyvässä tutkimuksessa miehiä on nelinkertainen määrä naisiin verrattuna.³

• • • • •

Naiset johtajina

Vain 9 % ylimmissä IT-alan johtotehtävissä työskentelevistä on naisia.⁴

• • • • •

¹ Maailmanlaajuisen hyvään IT-hallintatapaan keskittyvän ammatillisen yhdistyksen ISAC:n tutkimus, 2017

² Girls Who Code

³ *Women in the Digital Age*, Euroopan komissio, 2018

⁴ 2017 Harvey/Nash KPMG CIO Survey

Taustaa

Maailmantalous, teollisuus ja eri tieteenalat digitalisoituvat yhä enemmän. Tämä kehitys muuttaa ratkaisevasti yhteiskuntaa ja tuttuja sosiaalisia prosesseja. Naiset ovat kuitenkin edelleen laajasti aliedustettuina it-alalla ja muilla STEM-aloilla (science, technology, engineering, mathematics). Jotta voitaisiin saada aikaan maailma, jossa miehillä ja naisilla on tasavertaiset mahdollisuudet, naisilla tulee olla aktiivinen rooli teknologiassa ja sen kehittämisessä. Zonta Internationalin Women in Technology Scholarship -ohjelma rohkaisee naisia kouluttautumaan sekä luomaan itselleen mahdollisuuksia ja hakeutumaan johtotehtäviin teknisillä aloilla. Tämän pilottiohjelman käynnistäminen Zontan 100-vuotisjuhlien kaksivuotiskaudella myös luo osaltaan Zonta Internationalista kuvaa tulevaisuuteen suuntautuvana, edistyksellisenä järjestönä.

Kelpoisuus

- Naiset, joiden tavoitteena on suorittaa tutkinto informaatioteknologiassa (IT) tai siihen läheisesti liittyvässä koulutusohjelmassa, ja jotka osoittavat huomattavaa potentiaalia alalla ja asuvat tai opiskelevat Zonta-piirissä/-alueella.
- Myös naiset, jotka eivät ole kirjoilla yliopistossa, voivat hakea stipendiä, kun esittävät:
 - » Todisteen suorittamisestaan koulutuksista ja erinomaisesta suoriutumisesta
 - » Kuvauksen nykyisestä työstään sekä tietoa kyseiseen työhön johtaneesta polusta
 - » Työnantajan antaman vahvistuksen ja suosituksen
 - » Perustelut hakemukselle ja kuvauksen tavoittelemastaan urasta.
- Golden Z Club -jäsenet voivat hakea stipendiä.
- Zonta Internationalin ja Zonta International Foundationin luokitellut jäsenet ja heidän perheenjäsenensä *eivät voi hakea* stipendiä.

Myöntämisperusteet

1. Akateeminen menestys
2. Essee
3. Vapaaehtoistyö

Stipendin suuruus

Stipendi myönnetään kerran pilottiohjelmassa kaksivuotiskaudella 2018–2020.

- **Kerho:** Kerhon stipendistä ja sen suuruudesta päättää kerho
- **Alue/Piiri:** 32 stipendiä, joiden suuruus on 2 000 USD
- **International:** 6 stipendiä, joiden suuruus on 8 000 USD

Tämän pilottiohjelman käynnistämiseksi Zonta International Foundation Board hyväksyi 112 000 USD:n kokonaisrahoituksen, johon varat otetaan Ruusurahastosta.

Hakuprosessi

Ohjelma toimii Zonta Internationalin kerho- ja piiri/alueetasolla sekä kansainvälisellä tasolla. Hakijat voivat hakea stipendiä vain yhdeltä Zonta-piiriltä, ja heidän pitää olla paikallisen Zonta-kerhon nimeämiä. Zonta-kerhojen valitsemat hakemukset lähetetään asianomaiselle Zonta-governorille/alue-edustajalle. Piirin/alueen arviointikomitea valitsee yhden hakijan per piiri/alue esitettäväksi Zonta Internationalin päämajalle.